

# Mise à jour mensuelle sur le marché du travail du Grand Moncton et du Sud-Est du Nouveau-Brunswick

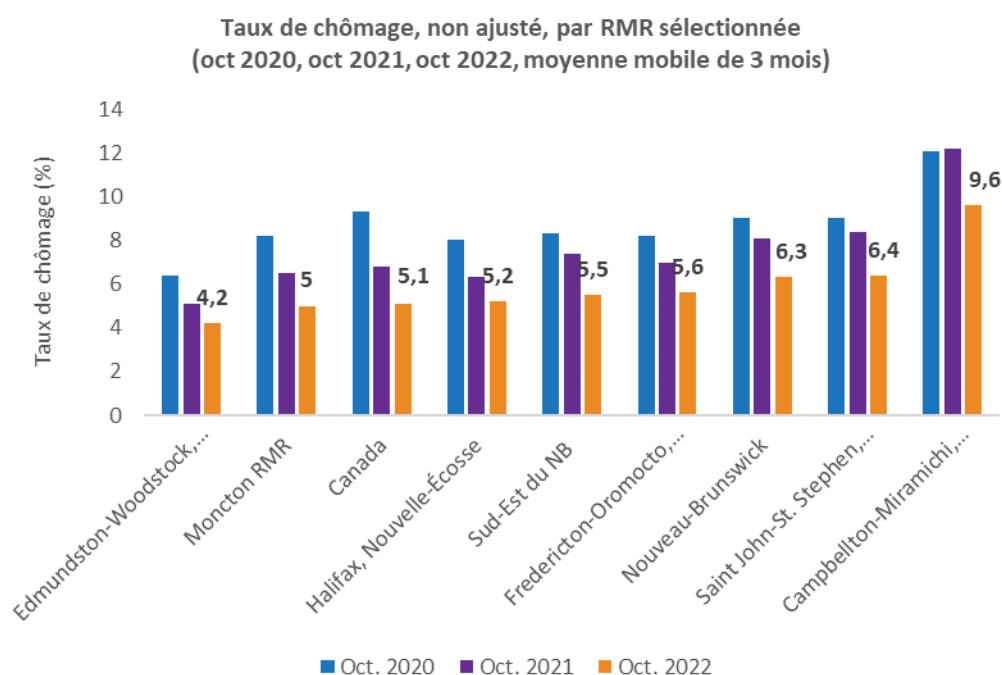
Octobre 2022

## Comparaison du chômage

Le **taux de chômage**<sup>1</sup> du Grand Moncton et du Sud-Est du Nouveau-Brunswick a chuté de 1,9 % d'une année à l'autre en octobre 2022. Présentement, le taux de chômage de la région est 5,5 %, soit une baisse de 0,5 points de pourcentage par rapport au mois dernier et 0,4 points de pourcentage supérieur à la moyenne nationale. Ce taux est aussi 0,8 points de pourcentage de moins que la moyenne provinciale.

Cependant, le taux de chômage de la RMR du Grand Moncton est encore une fois à 5% (comme en août) – une décroissance de 0,2 points de pourcentage depuis le mois dernier, et le deuxième taux le moins élevé parmi les autres régions. De plus, le taux est légèrement inférieur à celui du Canada à 5,1 %, et 0,2 points de pourcentage de moins que celui d'Halifax. La RMR est une petite région qui englobe Moncton, Riverview et Dieppe, et qui exclut la plupart des régions rurales du Sud-Est. Nous pouvons donc déduire que le chômage rural est plus élevé que le chômage urbain.

La comparaison du taux de chômage de la RMR de Moncton à celui du Sud-Est du Nouveau-Brunswick indique que le chômage rural continue d'être plus élevé que le chômage urbain.



Données : Statistique Canada. Tableau 14-10-0387-01

<sup>1</sup> Le Sud-Est du NB inclut les comtés de Kent, de Westmorland et d'Albert. La RMR inclut Moncton, Dieppe et Riverview, ainsi que plusieurs collectivités avoisinantes. Voir 'Notes et définitions' pour les explications des termes en gras.



Le Canada et toute la région continuent à afficher des taux de chômage historiquement bas. En octobre, les taux de chômage de la RMR du Grand Moncton, ainsi que celui du Sud-Est du NB, ont baissé encore une fois, malgré une croissance constante pendant plusieurs mois. C'est une bonne nouvelle du point de vue de la récession, étant donné que cela montre de fortes opportunités d'emploi dans les deux régions.

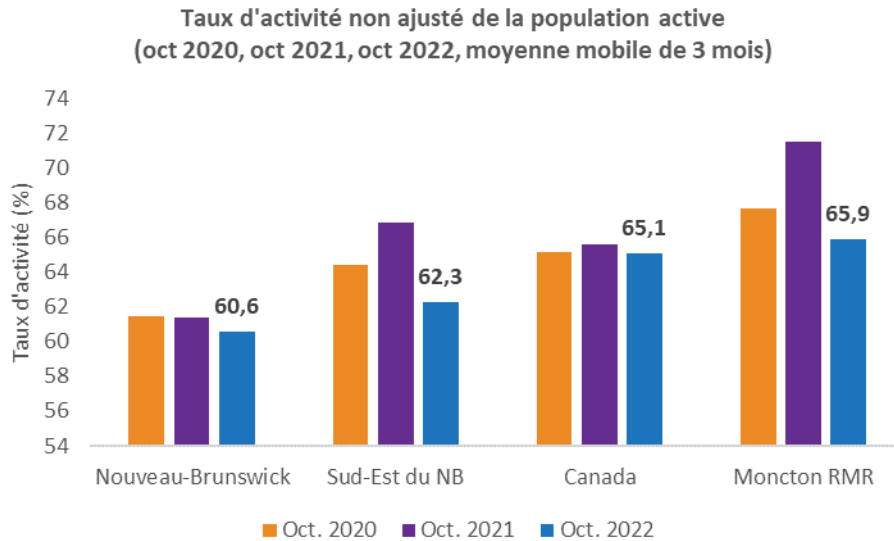
Taux de chômage du Sud-Est du NB :

**5,5 %**

- 1,9 % (sur 12 mois)  
- 0,5 % (sur 1 mois)  
octobre 2022, non ajusté

**Le taux d'activité de la population active**

Le **taux d'activité de la population active** du Grand Moncton et du Sud-Est du NB a diminué de 0,9 points de pourcentage entre septembre et octobre 2022, et a aussi diminué de 4,6 % d'une année à l'autre. Le taux de participation représente la part de la population de 15 ans et plus qui travaille ou qui cherche un travail.



Données : Statistique Canada. Tableau 14-10-0387-01

Le taux d'activité de la population active du Grand Moncton et du Sud-Est du NB est actuellement supérieur à la moyenne provinciale et inférieur à la moyenne nationale. Le taux d'activité de la RMR du Grand Moncton est égal à celui du mois dernier et est supérieur de 0,8 point de pourcentage à la moyenne nationale.

Taux d'activité de la population active du Sud-Est du NB :

**62,3 %**

- 4,6 % (sur 12 mois)  
- 0,9 % (sur 1 mois)  
octobre 2022, non ajusté

## Nombre de personnes employées

Présentement, 116 000 **personnes sont employées** dans les régions du Grand Moncton et du Sud-Est du Nouveau-Brunswick. La région a perdu 1 100 emplois depuis le mois dernier. De plus, il y a eu une diminution de 1,86 points de pourcentage de personnes employées d'une année sur l'autre, ce qui représente 2 200 personnes. Au cours des deux derniers mois, la région a perdu environ 2 000 emplois par rapport au même mois de l'année précédente. Cela doit être dû en partie au fait que les personnes quittent le marché du travail et que ces départs à la retraite dépassent la capacité du marché à pourvoir ces postes vacants.

Nombre de personnes employées dans le Sud-Est du NB :

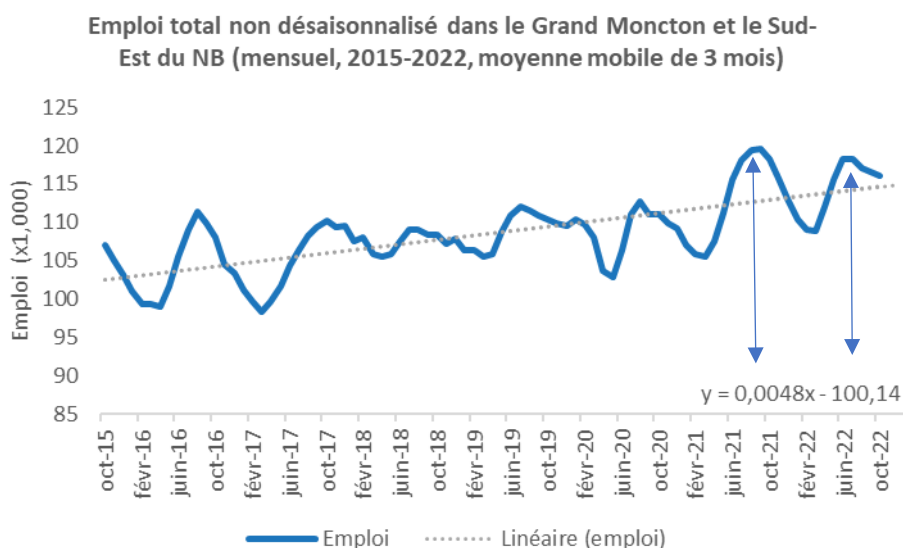
**116 000**

- 1,86 % (sur 12 mois)

- 0,9 % (sur 1 mois)

octobre 2022, non ajusté

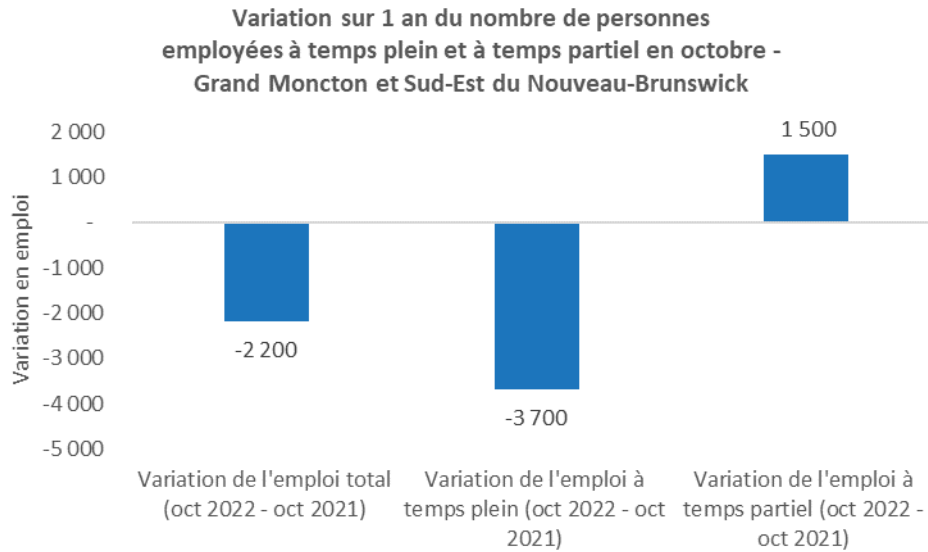
Une évaluation du comportement mensuel non ajusté de l'emploi total depuis 2015 montre qu'entre juin 2021 et novembre 2021, il y a eu une forte augmentation saisonnière de l'emploi, alors que l'économie sortait de Covid-19. Cependant, cette année l'expansion saisonnière n'est pas aussi forte, ce qui témoigne des difficultés du marché du travail dans la région.



## Tendances de l'emploi à temps plein versus à temps partiel

Le Grand Moncton et le Sud-Est du Nouveau-Brunswick ont perdu 2 200 emplois en octobre 2022. La région a perdu 3 700 emplois à temps plein (entre octobre 2021 et octobre 2022), mais a gagné 1 500 emplois à temps partiel au cours de la même période.

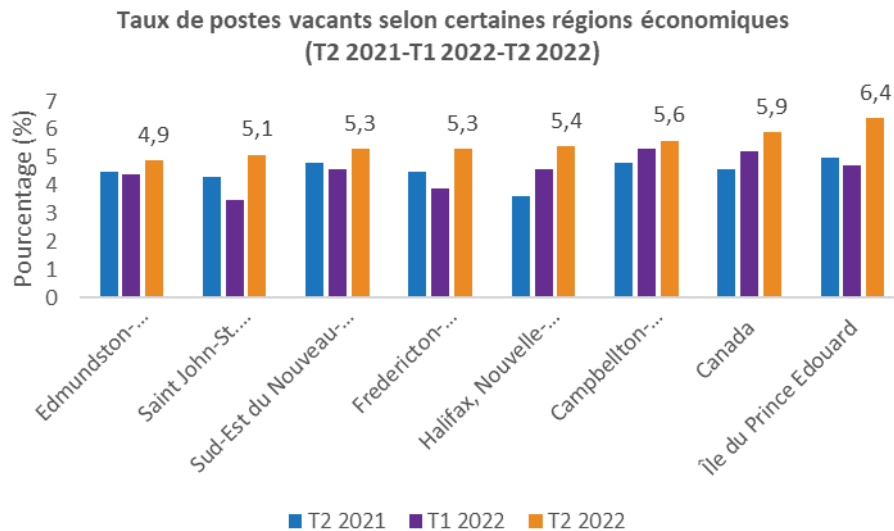




Données : Statistique Canada. Tableau 14-10-0387-01

## Taux d'inoccupation

Le taux d'inoccupation dans le Grand Moncton et le sud-est du Nouveau-Brunswick au deuxième trimestre de 2022 a augmenté d'une année à l'autre. Étant donné que le taux de chômage diminue depuis 2020, c'est une preuve supplémentaire du besoin croissant de main-d'œuvre sur le marché – les employeurs ont plus de difficulté à combler les emplois disponibles.



Données : Statistique Canada. Tableau 14-10-0325-01



Taux d'inoccupation du Sud-Est du NB :

**5,3 %**

0,5 % (sur 12 mois)  
0,7 % (sur 3 mois)  
T2 2022, non ajusté

Tout comme au T2 2022, les professions avec le plus grand nombre d'offres d'emploi dans la région au T3 2022 étaient (source – *Vicinity Jobs*) :

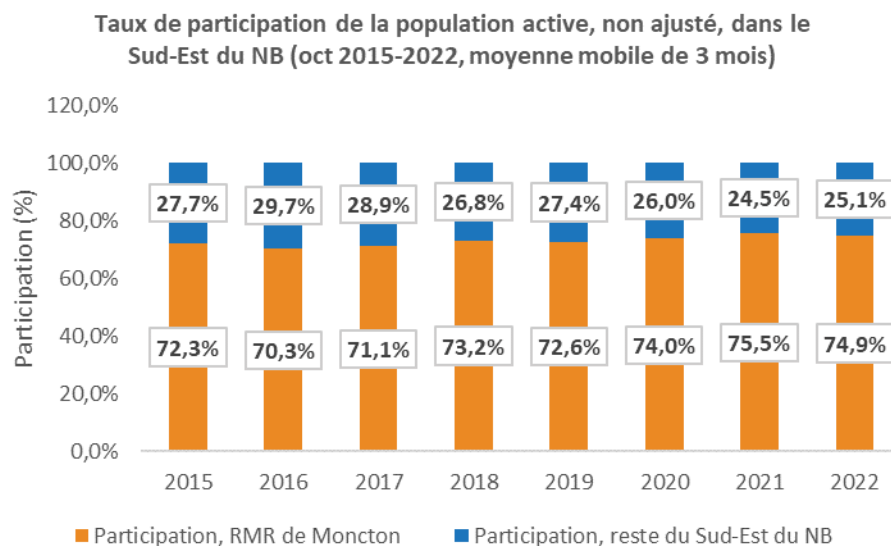
1. La vente et les services : 2 164 (30,4 %)
2. Les professions en affaires, finances et administration : 1 022 (14,4 %)
3. Les métiers, le transport, la machinerie et les emplois connexes : 873 (12,3%)

### L'IMT du Sud-Est du Nouveau-Brunswick (sans la RMR de Moncton)

#### Le taux d'activité de la population active

Dans le dernier rapport mensuel d'information sur le marché du travail, nous avons appris que le centre urbain habite près des trois quarts de la population active de la région (74 %) et le reste des régions du Sud-Est contient un peu plus du quart.

Pour évaluer si cette participation a changé au fil du temps, une analyse historique de la participation de la RMR de Moncton et du reste du Sud-Est du Nouveau-Brunswick a été effectuée, en comparant les mois d'octobres de 2015 à 2022. En 2015, on voit que la participation au marché du travail de la RMR de Moncton dans l'ensemble de la région était de 72,3 %, et elle augmente lentement pour atteindre un niveau d'environ 75 % aujourd'hui. Cela signifie que le centre urbain contient plus de personnes ayant l'âge de travailler, et qui participent au marché du travail, que le reste du Sud-Est. Cela pourrait être dû au fait que le reste du Sud-Est connaît un taux de départs à la retraite plus rapide que le centre urbain, ou parce que plus de personnes se déplacent vers le centre urbain pour travailler, ou les deux.

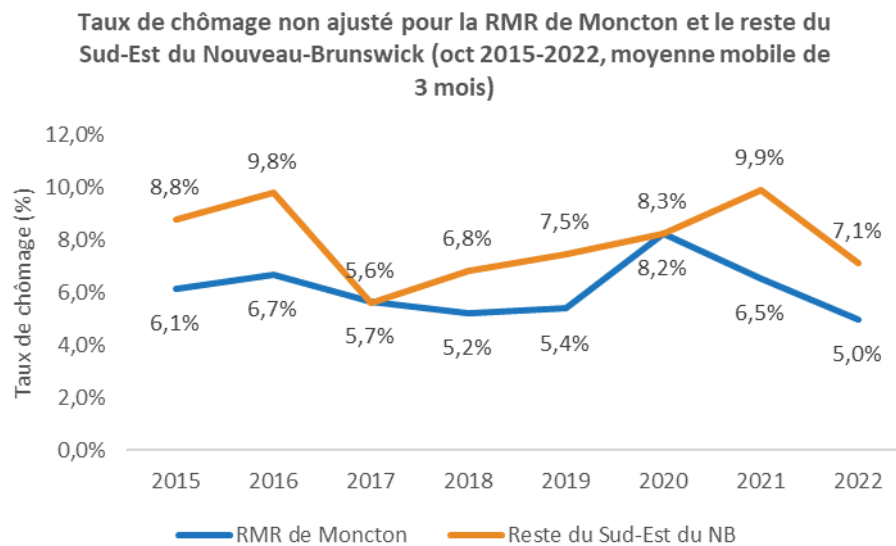


Données : Statistique Canada. Tableau 14-10-0387-01



Cette concentration de l'activité économique dans les centres urbains, qui a également un impact sur la concentration de la main-d'œuvre, est bien connue en économie régionale et constitue un moteur important du développement économique<sup>i</sup>. Malheureusement, cela peut également avoir des effets négatifs sur les zones rurales, à moins qu'une approche intégrée de développement urbain-rural ne soit mise en œuvre (OCDE, 2013<sup>ii</sup>).

En ce qui concerne les autres indicateurs du marché du travail, il existe là aussi des différences. Le taux de chômage de la RMR de Moncton est en moyenne de 1,9 points de pourcentage inférieur au taux de chômage dans le reste du Sud-Est du Nouveau-Brunswick, sauf pour une période entre 2017 et 2020, où le taux de chômage dans les deux régions était très similaire. De plus, le taux de chômage dans les deux régions a diminué au cours des 8 dernières années à un taux de 0,26 point de pourcentage par an.



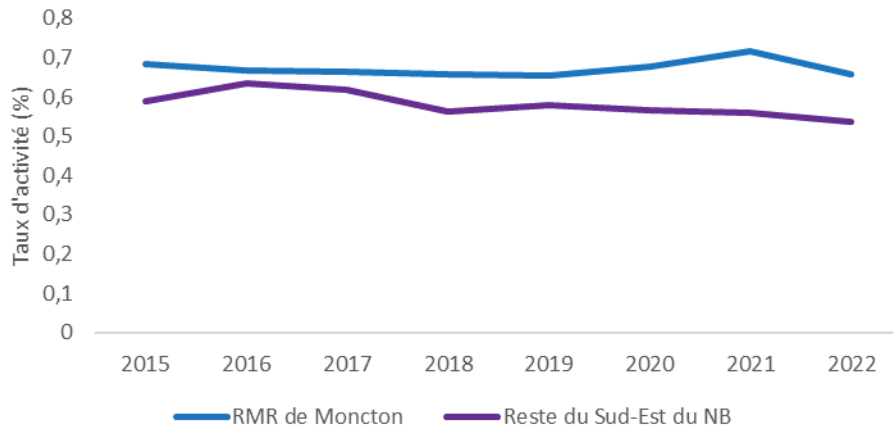
Données : Statistique Canada. Tableau 14-10-0387-01

Quant au **taux de participation**, celui de la RMR de Moncton est plus élevé que le reste du Sud-Est du Nouveau-Brunswick, et cette participation a diminué plus lentement dans la RMR que dans le reste du Sud-Est. Cela est peut-être dû au nombre plus élevé de personnes qui prennent leur retraite de la population active dans les régions rurales du Sud-Est du NB.

Tout cela indique un marché du travail plus serré dans le reste du Sud-Est du Nouveau-Brunswick, avec des taux de chômage plus élevés et une participation au marché du travail de plus en plus faible que dans la RMR.



Taux d'activité non ajusté pour la RMR de Moncton et le reste du Sud-Est du Nouveau-Brunswick (oct 2015-2022, moyenne mobile de 3 mois)

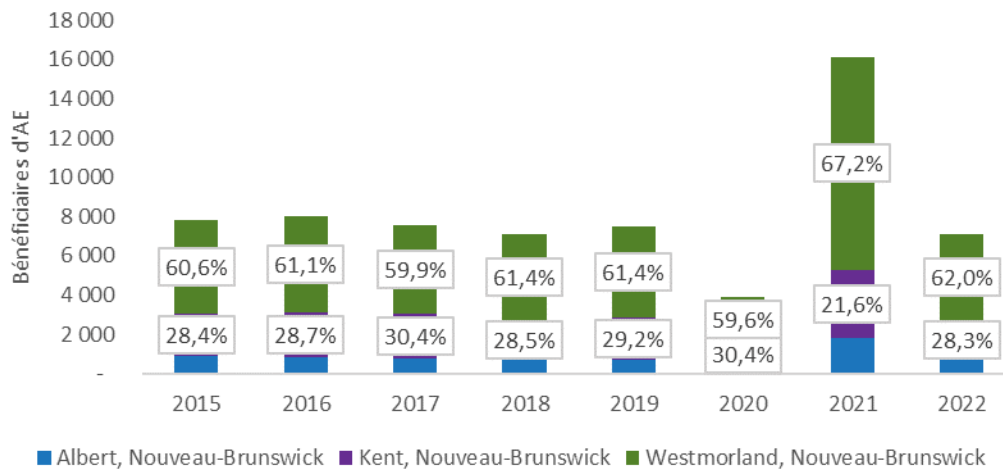


Données : Statistique Canada. Tableau 14-10-0387-01

### Assurance-emploi

Pendant la pandémie, le nombre de prestataires réguliers de **l'assurance-emploi (AE)** a presque doublé dans le Grand Moncton et le Sud-Est du Nouveau-Brunswick. Avant la COVID-19, il y avait généralement 8 000 prestataires d'assurance-emploi dans la région chaque mois de septembre. En septembre 2021, il y avait 16 120 bénéficiaires. En septembre 2022, le nombre de bénéficiaires était tombé aux niveaux d'avant la pandémie, à 7 130.

Bénéficiaires d'assurance-emploi en septembre, par comté – Sud-Est du NB



Source : Statistique Canada. Tableau 14-10-0323-01



## Notes et définitions :

**Taux de chômage<sup>2</sup>** : « Nombre de chômeurs exprimé en pourcentage de la population active ».

Population active : « Population civile non-institutionnelle âgée de 15 ans et plus qui, durant la semaine de référence de l'enquête, était occupée ou en chômage ».

Emploi : « Les personnes occupées sont celles qui, au cours de la semaine de référence, ont fait un travail quelconque contre rémunération ou en vue d'un bénéfice, ou avaient un emploi, mais n'étaient pas au travail ».

**Chômage** : « Les chômeurs sont les personnes qui, durant la semaine de référence, étaient disponibles pour travailler et avaient été mises à pied temporairement, avaient cherché un emploi au cours des quatre dernières semaines ou devaient commencer un emploi au cours des quatre prochaines semaines ».

**Taux de chômage** = (Nombre de chômeurs) / (nombre de chômeurs + nombre de personnes employées)

Déclaré autrement: (nombre de chômeurs) / (population active total)

**Taux d'activité** : « Pourcentage de la population active totale par rapport à l'ensemble de la population de 15 ans et plus ».

**Taux de postes vacants** : Le nombre de postes vacants exprimé en pourcentage de la demande de main-d'œuvre ; c'est-à-dire, tous les emplois occupés et vacants.

**Désaisonnalisation** : « Les fluctuations dans les séries chronologiques d'ordre économique sont causées par les mouvements saisonniers, cycliques et irréguliers. Une série désaisonnalisée est une série dans laquelle on a supprimé les mouvements saisonniers. Ces derniers sont définis comme étant causés par des événements annuels réguliers tels que les variations des conditions climatiques, les vacances, les cycles agricoles et les cycles de production et de vente au détail durant la période de Noël et de Pâques. Il faut souligner que les séries désaisonnalisées présentent des fluctuations irrégulières de même que des fluctuations cycliques à long terme ».

**Régression linéaire** : L'analyse de régression linéaire explique ou prédit une variable en fonction des valeurs observées d'une autre variable à l'aide d'une relation linéaire. Tout comme vous utilisez la moyenne pour résumer une seule variable, vous pouvez utiliser une ligne droite pour résumer une relation linéaire entre deux variables<sup>3</sup>.

**R<sup>2</sup>** : Il existe deux mesures de la performance d'une analyse de régression : l'écart-type d'un estimateur vous indiquera la taille typique des erreurs de prédiction, tandis que le coefficient de détermination, ou R<sup>2</sup> (égal au carré de la corrélation r), vous indiquera le pourcentage de la variabilité de Y, qui « s'explique par » la variable X<sup>3</sup>.

---

<sup>2</sup> Toutes définitions sont citées directement de Statistique Canada

<sup>3</sup> Andrew F. Siegel, Michael R. Wagner. Chapter 11 - Correlation and Regression: Measuring and Predicting Relationships. Editor(s): Andrew F. Siegel, Michael R. Wagner. Practical Business Statistics (Eighth Edition). Academic Press, 2022, Pages 313-370, ISBN 9780128200254. <https://doi.org/10.1016/B978-0-12-820025-4.00011-7> (<https://www.sciencedirect.com/science/article/pii/B9780128200254000117>)





**Assurance-emploi** : Le régime d'assurance-emploi offre un soutien du revenu temporaire aux travailleurs sans emploi pendant qu'ils cherchent du travail ou perfectionnent leurs compétences. Il fournit également des prestations spéciales aux travailleurs qui s'absentent du travail en raison d'événements précis de la vie : maladie, grossesse, soins à un nouveau-né ou à un enfant nouvellement adopté, soins à une personne gravement malade ou blessée, soins à un membre de la famille qui est gravement malade et qui risque de mourir. Les travailleurs reçoivent des prestations d'assurance-emploi seulement s'ils ont cotisé au régime au cours de la dernière année et satisfont aux conditions d'admissibilité. Les travailleurs indépendants peuvent participer au régime d'assurance-emploi et recevoir des prestations spéciales. Le nombre de prestataires représente le nombre de personnes qui se sont qualifiées pour des prestations d'assurance-emploi au cours de la semaine de référence de l'Enquête sur la population active, contenant habituellement le 15<sup>e</sup> jour du mois.

---

<sup>i</sup> See for example 1) Marshall A. (2013). *Principles of Economics*. Springer. 731p. 2) Combes PP, Gobillon L (2015) The empirics of agglomeration economies. In: Duranton G, Henderson V, Strange W (eds), *Handbook of Regional and Urban Economics*, Volume 5. Elsevier, Oxford. 3) Amiti M, Cameron L (2007) Economic geography and wages. *The Review of Economics and Statistics* 89[1]: 15–29. 4) Duranton G (2016) Agglomeration effects in Colombia. *Journal of Regional Science* 56[2]: 210–238.

<sup>ii</sup> OECD. 2013. Rural-Urban Partnerships, an Integrated Approach to Economic Development. *OECD Rural Policy Reviews*. <https://doi.org/10.1787/9789264204812-en>

